



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ  
«ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА №2»  
ОГРН 1024101026344 683015, Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский  
ул. Строительная, 1а, тел. /факс 8 (4152) 24-48-18 e-mail: [gb2@pkgb2.ru](mailto:gb2@pkgb2.ru)

ПРИКАЗ № 161

от 09.01 2023 г.

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции», Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», плана противодействия коррупции на 2023-2024 год в ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2», а также обеспечения защиты законных прав и интересов работников медицинского учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2» (приложение № 1).
2. Создать комиссию по урегулированию конфликта интересов в ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2» и утвердить в следующем составе:
  - председатель комиссии: Романова Е.А. – Заместитель руководителя медицинской организации по медицинской части
  - члены комиссии: Маурер Е.Г. - Заместитель руководителя медицинской организации по медицинской части (по поликлиническому разделу);
    - Сивкович О.В. –начальник отдела кадров
    - Тиунова – главный бухгалтер
    - Шарикова М.В. - ведущий юрисконсульт
    - Жукова А.В.- начальник контрактной службы
    - Митяшев А.А.- председатель профсоюзного комитета
3. Утвердить Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2» (приложение № 2).
4. Ответственность за исполнение требований, установленных Порядком возложить на всех сотрудников медицинского учреждения, вне зависимости от уровня занимаемой должности.
5. Разместить на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет настоящий приказ с приложениями. Ответственный за сопровождение сайта – Азбукин Д.Р. - начальник отдела сетевых технологий и защиты информации.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач

И.В.Ланкин

Подготовила Шарикова М.В., Ведущий юрисконсульт

С учетом мнения профкома  
Протокол № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г  
Председатель профсоюзного  
комитета



Митяшев А.А.

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач ГБУЗ КК  
«Петропавловск-Камчатская  
Городская больница №2»



И.В.Ланкин

## Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2»

1. Настоящее Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2» (далее-Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции РФ, Федеральных законов от 25.12.2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 12.01.1996 года N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», приказа Минздрава России от 21.12.2012г. N 1350 н «Об утверждении Положения о Комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кодексом этики и служебного поведения работников ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2» и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:
  - 2.1. Под заинтересованными лицами понимаются лица (далее также – работники, сотрудники), заключившие с ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2» трудовой договор»;
  - 2.2. Под личной заинтересованностью указанных в п. 2.1. лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2»;
  - 2.3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность указанных в п. 2.1. лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2» или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным

интересам ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2»;

2.4. Под конфликтом интересов при осуществлении медицинской деятельности понимается ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя учреждения материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента. Конфликт интересов может иметь неблагоприятные последствия, если работник ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2» позволяет частному либо иному интересу, действию извне, существу выполняемой им деятельности влиять на объективность его суждений и действия от имени ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2» конкурировать против ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2» по любым сделкам, снижать эффективность, с которой он исполняет свои должностные обязанности, повышать риски по проводимым ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2» сделкам, наносить вред финансовому положению или профессиональной репутации ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2».

3. Заинтересованные лица должны соблюдать интересы ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2», прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих должностных (профессиональных) обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, указанных в Уставе ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2».

4. Заинтересованные лица должны избегать любых конфликтов интересов, должны быть независимы от конфликта интересов, затрагивающего ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2». В целях недопущения конфликта интересов в сферах деятельности ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2», осуществление которых подвержено коррупционным рискам, работники учреждения обязаны:

-воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;

-действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации;

-уведомлять главного врача или своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет известно, в письменной форме.

5. Эффективность работы по предупреждению и урегулированию конфликта интересов предполагает полное и своевременное выявление таких

конфликтов и координацию действий всех структурных подразделений медицинского и немедицинского персонала учреждения.

5.1. Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются:

5.1.1. строгое соблюдение должностными лицами и сотрудниками ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2» обязанностей, установленных законодательством, Уставом, иными локальными нормативными правовыми актами, должностными инструкциями;

5.1.2. утверждение и поддержание организационной структуры ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2», которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочий и отчетности;

5.1.3. распределение полномочий приказами о распределении обязанностей между главным врачом и заместителями главного врача ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2»;

5.1.4. выдача доверенностей на совершение действий, отдельных видов сделок определенному кругу работников ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2»;

5.1.5. распределение должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения преступлений и осуществления иных противоправных действий при осуществлении уставной деятельности;

5.1.6. внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем наиболее ответственным и масштабным вопросам, с использованием всей имеющейся в ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2» информации, в т.ч. данных бухгалтерской, статистической, управленческой и иной отчетности;

5.1.7. исключение действий, которые приведут к возникновению конфликта интересов: должностные лица и сотрудники ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2» должны воздерживаться от участия в совершении операций или сделках, в которые вовлечены лица и/или организации, с которыми данные должностные лица и сотрудники либо члены их семей имеют личные связи или финансовые интересы;

5.1.8. запрет на использование, а также передачу информации, которая составляет служебную или коммерческую тайну, для заключения сделок третьими лицами;

5.2. В целях предотвращения конфликта интересов должностные лица и сотрудники ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2» обязаны:

5.2.1. исполнять обязанности с учетом разграничения полномочий, установленных локальными нормативными правовыми актами ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2»;

5.2.2. соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Устава ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2», локальными нормативными правовыми актами ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2», настоящего Положения;

- 5.2.3. воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликтных ситуаций, в том числе не получать материальной и/или иной выгоды в связи с осуществлением ими должностных обязанностей;
  - 5.2.4. обеспечивать эффективность управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2»;
  - 5.2.5. исключить возможность вовлечения ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2», его должностных лиц и сотрудников в осуществление противоправной деятельности;
  - 5.2.6. обеспечивать максимально возможную результативность при совершении сделок, усилить контроль за исполнением контрактных обязательств, повысить ответственность поставщиков (подрядчиков, исполнителей) за неисполнение (ненадлежащее исполнение) обязательств, помнить об ответственности за осуществление государственных закупок с нарушением установленного порядка;
  - 5.2.7. обеспечивать достоверность бухгалтерской отчетности и иной публикуемой информации;
  - 5.2.8. своевременно рассматривать достоверность и объективность негативной информации о ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2» в средствах массовой информации и иных источниках, осуществлять своевременное реагирование по каждому факту появления негативной или недостоверной информации;
  - 5.2.9. соблюдать нормы делового общения и принципы профессиональной этики в соответствии с Кодексом этики и служебного поведения работников ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2»;
  - 5.2.10. предоставлять исчерпывающую информацию по вопросам, которые могут стать предметом конфликта интересов;
  - 5.2.11. обеспечивать сохранность денежных средств и других ценностей ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2»;
  - 5.2.12. своевременно доводить до сведения главного врача информацию о любом конфликте интересов, как только стало известно об этом;
  - 5.2.13. обеспечить своевременное выявление конфликтов интересов на самых ранних стадиях их развития и внимательное отношение к ним со стороны ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2», его должностных лиц и сотрудников.
6. Работники ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2» осуществляют свою трудовую деятельность в ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2», основываясь исключительно на интересах учреждения, без протекции или предпочтения третьих сторон, в основе которых лежат личные соображения.
7. В случае возникновения конфликта интересов медицинский работник обязан проинформировать об этом в письменной форме главного ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2».

8. Главный врач ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2» в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов (указанных в ч. 1 ст.75 Федерального закона от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации») и пункте 2.4. Положения о конфликте интересов в ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2»), обязан в письменной форме уведомить об этом уполномоченный Правительством РФ федеральный орган исполнительной власти (Комиссия Минздрава РФ по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской и фармацевтической деятельности).

9. Для урегулирования конфликта интересов уполномоченный федеральный орган исполнительной власти образует комиссию по урегулированию конфликта интересов.

10. Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов утверждается уполномоченным федеральным органом исполнительной власти. Состав комиссии по урегулированию конфликта интересов формируется с учетом исключения возможности возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые указанной комиссией решения.

11. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с возникновением ситуаций, при которых у сотрудника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично, либо через представителя, материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей.

12. Основными задачами Комиссии являются:

- 1) урегулирование конфликта интересов медицинских и (или) фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- 2) анализ риска и последствий возникновения конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности;
- 3) мониторинг правоприменительной практики в области урегулирования конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности.

13. Настоящее Положение не пытается описать все возможные конфликты интересов, которые могут возникнуть. К ним следует прибегать в любой ситуации, когда возникший личный интерес заинтересованного лица противоречит интересам ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2».

14. Приведем пример типовых ситуаций конфликта интересов, отражающих специфику деятельности учреждения и возможные способы урегулирования:

14.1. Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от

организации Б, которая имеет деловые отношения с организацией А, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Пример: работник организации А, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых организации А контрагентами, получает значительную скидку на товары организации Б, которая является поставщиком компании А. Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

14.2. Работник организации А участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

Пример: руководитель принимает решение об увеличении заработной платы (выплаты, премии) в отношении своего подчиненного, с которым одновременно связан с ним родственными отношениями. Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

14.3. Работник организации А принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений организации А с организацией Б, которая имеет перед работником или иным лицом, с которыми связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

Пример: организация Б имеет перед работником организации А долговое обязательство за использование товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правилами. При этом в полномочия работника организации А с организацией Б, в которых организация Б очень заинтересована. Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

15. Соблюдение требований настоящего Положения является обязательным для каждого работника ГБУЗ КК «Петропавловск-Камчатская городская больница № 2».

16. В случае обнаружения признаков пред конфликтной ситуации и конфликта интересов, о которой руководитель, работники учреждения знали, но не сообщили, а также в случае допущения иных нарушений настоящего Положения в процессе исполнения трудовой, договорной, профессиональной деятельности, выразившиеся в неисполнении (ненадлежащем) исполнении должностных обязанностей и причинении ущерба учреждению, к указанному лицу применяются меры ответственности, предусмотренные

законодательством Российской Федерации и локальными, нормативными, правовыми актами учреждения.